С Т А Н О В И Щ Е

изготвено от: проф. д-р Катя Георгиева Стойчева

Департамент „Психология“

Институт за изследване на населението и човека при БАН

Професионално направление 3.2. Психология

за дисертационен труд на тема:

ВЛИЯНИЕ НА ЕМОЦИОНАЛНАТА И КОЛЕКТИВНАТА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ ВЪРХУ УСТОЙЧИВОСТТА НА РАБОТНОТО МЯСТО

представен от: Асен Петров Тричков

за придобиване на научната и образователна степен „доктор“ по професионално направление 3.2. Психология

1) Общо впечатление и оценка за дисертационния труд

Дисертационният труд на Асен Тричков се фокусира върху теоретичната обосновка, методическото планиране и емпирично изследване на взаимовръзки между индивидуални характеристики, които са релевантни на поведението на индивида в организационна среда. Получените резултати имат теоретично, методологично и практическо приложение. Разработката обогатява научното и професионалното разбиране за механизмите на постигане на устойчивост (resilience) на работното място, което е все по-важно за все повече хора и все повече организации.

2) Значимост и убедителност на получените резултати, интерпретациите и изводите и характер на научните приноси

Теоретичният модел (чието графично представяне се нуждае от още прецизиране) е адекватно операционализиран в задачи и хипотези на емпиричното изследване, а планът на анализ на данните следва логически формулираните хипотези. Проведено е срезово изследване с 297 служители от различни компании в частния сектор, чиито основен извод е, че „емоционалната и колективната интелигентност се проявяват като взаимно-допълващи се ресурси, които съвместно подпомагат адаптацията, ефективността и благополучието на служителите“ (стр. 26, автореферат). Прецизирани са ефектите на емоционалната интелигентност и колективната

интелигентност върху индивидуалните различия в устойчивостта на работното място на ниво компоненти на отделните конструкти. Методите за статистически анализ са адекватни и коректно приложени, а резултатите от направените анализи са изложени ясно и последователно. Богатата интерпретация на резултатите (спрямо литературните данни и съдържанието на конструктите) ще спечели от по-системното ѝ концентриране около водещите, обобщени и значими резултати.

Приемам изведените в дисертацията приноси: концептуализирането и измерването на колективната интелигентност като свързана с ключови екипни процеси; иновативният потенциал на избраните димeнсии и изследваните взаимовръзки, който се реализира чрез адаптиране на нови, надеждни методики за българския социокултурен контекст и откриване на специфични механизми на устойчивото индивидуално функциониране в организационна среда. Резултатите имат и практическа приложимост в областта на управлението на човешките ресурси, организационното развитие и обучението на персонала.

3) Оценка на качеството на научните трудове, отразяващи изследванията по дисертацията

Докторант Асен Тричков е представил четири публикации по темата на дисертацията, които отразяват основни елементи на дисертационния труд. Две от статиите са на английски език и две са в съавторство. Броят и характерът на публикациите отговарят на минималните национални изисквания по ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ.

Заключение

Дисертационното изследване на Асен Тричков отговаря на изискванията за придобиване на научната и образователна степен „доктор“. Генерирани са нови данни с научен и приложен принос за измерване на емоционалната интелигентност, колективната интелигентност и устойчивостта на работното място и за концептуализирането на връзките между тях. Представената разработка свидетелства за задълбочени познания по темата, овладян методологичен опит и сериозна изследователска практика.

Въз основа на достойнствата на представената работа давам положителна оценка на дисертационния труд на Асен Петров Тричков и предлагам да му бъде присъдена научната и образователна степен „доктор“ по професионално направление 3.2. Психология.

София, 11 юни 2026 г. Подпис: *проф. д-р Катя Стойчева*