СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Петър Кирилов Нешев, Тракийски университет – Стара Загора, утвърден за член на Научно жури по процедура за придобиване на образователна и научна степен „доктор“ от Асен Петров Тричков, съгласно Заповед № РД-6-188/29.04.2026 г. на Директора на Института за изследване на населението и човека – Българска академия на науките и определен за изготвяне на становище на заседание на Научното жури с Протокол №1/05.05.2026 г.

Относно: оценяване на дисертационен труд на тема „Влияние на емоционалната и колективната интелигентност върху устойчивостта на работното място“ за придобиване на образователна и научна степен „доктор” в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.2. „Психология“, докторска програма „Обща психология“ с автор Асен Петров Тричков.

За разработването на становището ми бяха предоставени дисертационен труд, автореферат, автобиография на кандидата, списък с публикации, справка за извършена проверка на автентичността на текста. Документите показват, че Асен Тричков е изпълнил успешно всички предвидени дейности в индивидуалния учебен план за целия срок на докторантурата и е преминал успешно през необходимата процедура за допускане до защита за придобиване на образователна и научна степен „доктор“, съгласно Закона за висшето образование, Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за прилагането на Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в Българската академия на науките.

Общо впечатление за дисертационния труд

Представеният за защита дисертационен труд е посветен на актуален и значим проблем от областта на съвременната обща психология. Разработваната проблематика е изследвана задълбочено и аргументирано. Авторът ясно обяснява връзката между емоционалната интелигентност и професионалното поведение на личността. Дисертационният труд се състои от увод, три глави, основни изводи на изследването, заключение, основни научни и приложни приноси, практическа приложимост, библиография, приложение и е в обем от 170 страници. Текстът съдържа 37 таблици и 1 фигура. Ползвани са 385 адекватни научни източника, от които 31 на кирилица и 354 на латиница.

Асен Тричков посочва в увода целта на дисертационния труд. В първа глава прецизно са дефинирани научните понятия. Направен е сполучлив литературен обзор на различни научни концепции и теоретични подходи за обяснение на емоционалната и на колективната интелигентност. Една от силните страни на труда е в разкриването на психологическата специфика на изследвания проблем. Авторът търси и дава научно обоснован отговор на въпроса: как емоционалната и колективната интелигентност влияят върху устойчивостта на работното място?

Във втора глава авторът представя теоретичния модел, целта, задачите, хипотезите и методите на проведено от него емпирично изследване. Изследването е много добре планирано, организирано и реализирано на практика. Използвани са три психологически инструмента: кратка скала на емоционална интелигентност на

работното място, скала за колективна интелигентност, скала за устойчивост на работното място.

Значимост и убедителност на получените резултати, интерпретацията и изводите, и характерът на научните приноси

В трета глава са направени изчерпателни анализи на резултатите от изследването, като са използвани описателни статистики, корелационни и регресионни модели. Резултатите са представени убедително, като прегледно са подредени в таблици. Показана е тяхната съотносимост към целта, задачите и хипотезите на изследването. Постигнатите резултати и направените изводи са ценни за работата на психолозите за успешното управление на човешките ресурси. Това според мен е едно от многото достойнства на дисертационния труд.

Авторефератът представя адекватно и точно съдържанието, структурата, научните достойнства, водещите идеи, постигнатите резултати и приносите на дисертационния труд. В дисертационния труд не открих текстове, които да са плагиатствани от други автори, и до мен не са достигнали сигнали за това. Всички текстове, които Асен Тричков е ползвал, са цитирани коректно, като са спазени утвърдените стандарти. Приносите на автора имат теоретичен и практико-приложен характер. По-значимите приноси според мен са следните:

- В теоретичен план е разработен интегративен модел, чрез който се обясняват взаимовръзките между емоционалната интелигентност, колективната интелигентност и устойчивостта на работното място.
- Устойчивостта е разгледана не като статична характеристика на личността, а като динамичен процес, обусловен от взаимодействието между личностни и колективни фактори.
- Направена е адаптация и психометрична валидация на инструменти за измерване на емоционалната интелигентност, колективната интелигентност и устойчивостта на работното място.
- Постигнатите резултати от изследването могат да бъдат използвани при разработването на обучителни програми за управление на стреса, превенция на прегарянето и подкрепа на баланса между работа и личен живот.

Качество на научните трудове, отразяващи изследванията по дисертацията

Теоретичните и приложните постижения, представени в дисертационния труд, са популяризирани в научните публикации на автора. Качеството на предложените публикации и изследвания, свързани с темата на дисертационния труд, съответства на високите научни изисквания. Нямам критични бележки към дисертационния труд и автореферата към него. Препоръката ми е авторът да продължи да работи все така вдъхновено, съвестно и задълбочено в бъдещите си изследвания.

Мотивирано заключение – представеният дисертационен труд на тема: „Влияние на емоционалната и колективната интелигентност върху устойчивостта на работното място" представлява завършено научно изследване, съдържащо значими достойнства, постижения и приноси. Резултатите са обработени прецизно и са направени аргументирани изводи с конкретна практическа насоченост и приложимост. Всичко това ми дава достатъчно основания убедено да изразя положителното си мнение и категорично да гласувам на Асен Петров Тричков да бъде присъдена образователната и научна степен „доктор" в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки", професионално направление 3.2. „Психология", докторска програма „Обща психология".

София, 15.05.2026 г. Доц. д-р Петър Нешев